

Biznes dla edukacji

Szczecińskie firmy IT chcą kształcić specjalistów już w szkołach średnich

Justyna Siwińska, Technopark Pomerania

Aż miliona pracowników z umiejętnościami cyfrowymi będzie za 6 lat brakować na europejskim rynku – wynika z raportu Komisji Europejskiej. Zapotrzebowanie na specjalistów IT stale rośnie we wszystkich sektorach gospodarki. Wykwalifikowanych pracowników w branży informatycznej brakuje również na zachodniopomorskim rynku pracy. Dlatego lokalni przedsiębiorcy IT angażują się w unowocześnienie kształcenia i promowanie informatyki w regionalnych szkołach ponadgimnazjalnych – kształcących w zawodach technik informatyk i pokrewnych – w ramach projektu „ICT Biznes dla Edukacji” realizowanego przez Technopark Pomerania.

Branża IT jest jedną z najdynamiczniej rozwijających się dziedzin gospodarki w Europie i na świecie. Sytuacja ta dotyczy również zachodniopomorskiego rynku – w samym Szczecinie funkcjonuje prawie 1500 firm informatycznych, w województwie jest ich blisko 4000, a ich liczba corocznie zwiększa się o kilkanaście procent. Ponadto praca w sektorze nowoczesnych technologii gwarantuje wysokie zarobki, elastyczne warunki pracy, możliwości poszerzania wiedzy oraz atrakcyjną ścieżkę kariery. Pomimo tego na rynku wciąż brakuje specjalistów z tej dziedziny. „Obecnie co trzeci Polak w wieku 25–34 lat jest bezrobotny. Ale w branży informatycznej

wciąż brakuje specjalistów – dotyczy to także szczecińskiego rynku” – wskazuje Adam Kuźmiński, Dyrektor Działu IT firmy Softline Polska.

Młodzi ludzie nadal niechętnie wybierają techniczne kierunki nauki, a ich absolwenci często nie spełniają oczekiwań firm. Podstawą dla pracodawców jest umiejętność tworzenia aplikacji w aktualnych i pożądanym na rynku technologiach. Zdarza się, że sami wykładowcy czy nauczyciele nie są na bieżąco z najnowszymi trendami w branży, a tylko niektórzy uczniowie uzupełniają wiedzę na własną rękę. Aby spełnić wymagania firm, treści przekazywane studentom i uczniom muszą się ciągle zmieniać, niemal tak szybko jak zmieniają się technologie. To problem nie tylko uczelni wyższych, ponieważ kształcenie dobrego informatyka zaczyna się już na poziomie szkoły średniej.

Aby zachęcać młodych ludzi w regionie do związania życia zawodowego z informatyką i uczestniczyć w procesie kształcenia przyszłych pracowników, regionalne firmy z Klastra ICT Pomorze Zachodnie rozpoczęły współpracę z lokalnymi szkołami ponadgimnazjalnymi w ramach projektu „ICT Biznes dla Edukacji” realizowanego przez Technopark Pomerania, który jest zarządzany przez Szczeciński Park Naukowo-Technologiczny. „Chcemy pomóc nauczycielom uaktualnić program kształcenia m.in. poprzez weryfikację opracowywanych dla nich materiałów dydaktycznych do nauczania najnowszych języków programowania takich jak Java czy SQL oraz poprzez konsulting dla uczniów i nauczycieli” – mówi Marcin Kaczmarek, Prezes firmy Consileon Polska.

Przedsiębiorcy gotowi są służyć swoją wiedzą, czasem i doświadczeniem w procesie kształcenia przyszłych pracowników, na czym skorzystają również nauczyciele – dzięki współpracy z biznesem dydaktycy będą mogli podnieść swoje kompetencje zawodowe oraz zdobyć doświadczenie pozaszkolne. Współdziałanie z firmami da nauczycielom również dostęp do infrastruktury, sprzętu czy oprogramowania nieosiągalnego w szkole.



Spotkanie przedsiębiorców, nauczycieli i uczniów podsumowujące etap testowania w ramach projektu „ICT Biznes dla Edukacji”.

Ponadto w ramach projektu „ICT Biznes dla Edukacji” Technopark Pomerania we współpracy z przedsiębiorcami prowadzi działania, mające na celu zachęcanie młodych dziewcząt do pracy w branży IT. Jak wynika z badań, średni poziom zatrudnienia kobiet na stanowiskach specjalistów IT wynosi 10%. Dla porównania, w sektorze edukacji jest to 77,5%, a w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej – ponad 80%. Podobna sytuacja dotyczy podejmowania przez kobiety studiów na kierunkach informatycznych – tylko 10% absolwentek szkół średnich decyduje się na kontynuowanie nauki w tym zakresie, pomimo że aż 40% dziewcząt w wieku 17–19 lat wskazuje informatykę jako swój ulubiony przedmiot, a co druga przyznaje, że lubi informatykę. Przeprowadzone badania wskazują, że mała liczba kobiet w dziedzinie IT jest wynikiem stereotypowego myślenia i postrzegania branży związanej z internetem jako „męskiego świata”. „Dlatego wspieramy propagowanie wzorców kobiecej kariery zawodowej w branży ICT” – mówi Jolanta Balicka, koordynatorka projektu. „Organizujemy liczne spotkania i warsztaty, których celem jest zwiększenie zainteresowania młodych dziewcząt z gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych pracą w zawodach informatycznych” – dodaje Balicka.

Dotychczas w ramach realizacji projektu nauczyciele we współpracy z przedsiębiorcami, na podstawie przygotowanych materiałów, od września 2013 roku do czerwca 2014 roku przeprowadzali lekcje testowe. Do 2015 roku przeszkolonych zostanie 46 nauczycieli

informatyki z regionalnych techników i szkół zawodowych. Dzięki temu nauczyciele podniosą kompetencje zawodowe, a swoją wiedzę prześlą uczniom, którzy po ukończeniu szkoły będą potencjalnymi kandydatami na pracowników w regionalnych firmach z branży IT.

Do szkoleń oraz komunikacji między firmami i nauczycielami służy serwis www.b2e.spnt.pl. Za jego pośrednictwem upowszechniane są między innymi opracowane w projekcie wyniki badań potrzeb przedsiębiorców w kontekście przygotowania zawodowego pracowników czy szkolenia nauczycieli i zmodyfikowane programy kształcenia uczniów udostępniane jako dokumenty do pobrania on-line.

Współpraca przy projekcie przynosi korzyści wszystkim. Przedsiębiorcy w dalszej perspektywie zyskują wykwalifikowanych pracowników, a nauczyciele i uczniowie dostęp do aktualnej wiedzy o technologiach, weryfikowanej na bieżąco przez rynek. W ten sposób tworzony jest nowoczesny model kształcenia IT w szkołach zawodowych, który ma szansę stać się standardem nie tylko na Pomorzu Zachodnim, ale także w całej Polsce.

Projekt „ICT (B)usiness to(2) (E)ducation czyli modernizacja oferty kształcenia zawodowego szkół o profilu informatycznym w powiązaniu z potrzebami lokalnego/regionalnego rynku pracy” jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Człowiek - najlepsza inwestycja



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



SZCZECIŃSKI PARK
NAUKOWO-TECHNOLOGICZNY

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

